

Министерство здравоохранения Оренбургской области

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«ОБЛАСТНАЯ ПСИХИАТРИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА №3»
(ГБУЗ «ОПБ №3»)**

«СОГЛАСОВАН»
Председатель профкома
Исцов А.В.
«13» сентября 2014г.



«УТВЕРЖДАЮ»
Главный врач
Медведев В.А.
«13» сентября 2014г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**о конфликтах интересов
государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Областная психиатрическая больница № 3»
(ГБУЗ «ОПБ № 3»)**

город Орск

2014 год

Настоящее положение разработано в целях своевременного выявления, регулирования, предотвращения и разрешения конфликтов интересов в деятельности работников ГБУЗ «ОПБ № 3».

Настоящее положение о конфликтах интересов представляет собой внутренний документ ГБУЗ «ОПБ № 3», устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников ГБУЗ «ОПБ № 3» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

Настоящее положение распространяет свое действие на всех работников, состоящих в трудовых отношениях с ГБУЗ «ОПБ № 3», с которыми заключены трудовые договоры, вне зависимости от уровня занимаемой должности.

В основу работы по управлению конфликтом интересов в ГБУЗ «ОПБ № 3» положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ГБУЗ «ОПБ № 3» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов ГБУЗ «ОПБ № 3» и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ГБУЗ «ОПБ № 3».

Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ГБУЗ «ОПБ № 3» – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

Порядок раскрытия конфликта интересов работником ГБУЗ «ОПБ № 3» и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;

- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

ГБУЗ «ОПБ № 3» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для организации рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. Следует иметь в виду, что в итоге этой работы ГБУЗ «ОПБ № 3» может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования. ГБУЗ «ОПБ № 3» также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами ГБУЗ «ОПБ № 3».

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим.

При разрешении имеющегося конфликта интересов выбирается наиболее «мягкая» мера урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными.

Приказом по ГБУЗ «ОПБ № 3» назначается ответственный за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов и рассмотрение этих сведений.

Конец текста.

Прошнуровано, пронумеровано,
скреплено печатью

4 (четыре) листа

Главный врач ГБУЗ «ОПБ № 3»


/Медведев В.А./

